«GUIDA ALLA CULTURA ANTI-CORRUZIONE»
SECONDO LA UNI ISO 37001:2025

Chi siamo e in cosa crediamo

- **La reputazione della nostra azienda si basa sulla fiducia. Ogni giorno lavoriamo per costruire relazioni trasparenti con i nostri clienti, partner e fornitori. Per questo motivo, applichiamo il principio della tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, sia essa pubblica o privata. L'integrità non è solo un obbligo di legge, ma il pilastro fondamentale della nostra identità aziendale.**

Che cosa è la corruzione?

La corruzione non si limita al passaggio di denaro in contanti. Si configura come corruzione qualsiasi offerta, promessa, concessione o richiesta di un vantaggio indebito (denaro, beni, servizi o favori) per influenzare l'attività di un individuo o ottenere un trattamento di favore.

- **CORRUZIONE ATTIVA:** Offrire o promettere un vantaggio economico o di altra natura.
- **CORRUZIONE PASSIVA:** Accettare o richiedere un vantaggio non dovuto per compiere o omettere un atto d'ufficio.

Le nostre regole d'oro sull'anticorruzione…

Per garantire un ambiente di lavoro etico, ogni collaboratore è tenuto a seguire queste linee guida fondamentali:

- **Regali e ospitalità:** È vietato offrire o accettare regali, benefici o inviti che possano essere interpretati come un tentativo di influenzare l'indipendenza di giudizio. Sono ammessi solo omaggi di modico valore, conformi alla policy aziendale e alle normali pratiche commerciali o di cortesia.
- **Conflitto di interessi:** Qualsiasi situazione in cui gli interessi personali o familiari del dipendente contrastino con quelli dell'azienda deve essere tempestivamente dichiarata al proprio responsabile.

Le nostre regole d'oro sull'anticorruzione…

Per garantire un ambiente di lavoro etico, ogni collaboratore è tenuto a seguire queste linee guida fondamentali:

- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione:** Tutte le interazioni con funzionari pubblici devono essere improntate alla massima trasparenza, tracciabilità e correttezza documentale.
- **Trasparenza finanziaria:** Ogni transazione economica deve essere accuratamente registrata, autorizzata e supportata da idonea documentazione fiscale.

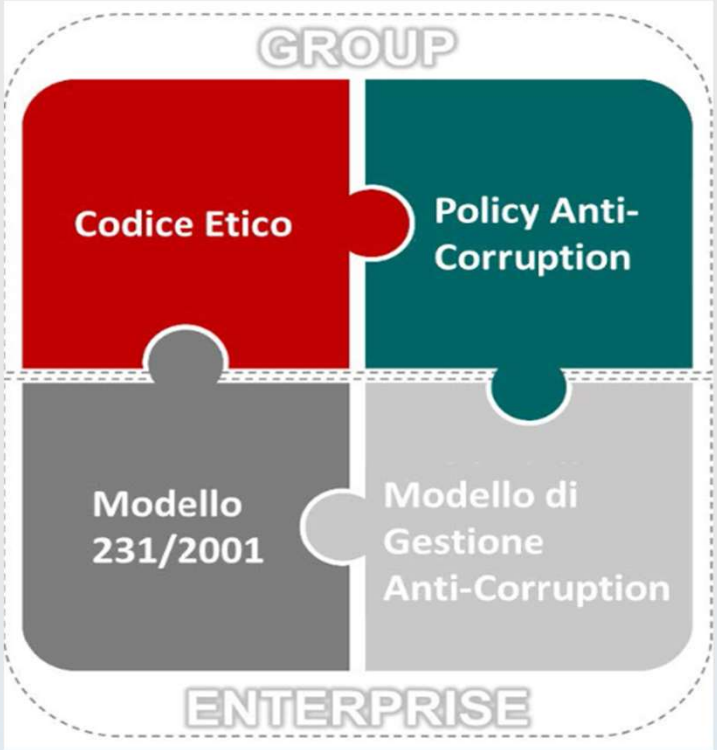
Il sistema di segnalazione (Whistleblowing)

Se vieni a conoscenza di comportamenti illeciti, sospetti o contrari al nostro Codice Etico e ai principi dell'anticorruzione, hai il dovere e il diritto di segnalarlo.

L'azienda mette a disposizione un canale di segnalazione sicuro e protetto, accessibile dal nostro sito Papalini Spa che garantisce:

- **Tutela dell'identità:** L'identità del segnalante viene mantenuta strettamente riservata in ogni fase del processo.
- **Divieto di ritorsione:** L'azienda garantisce la massima protezione contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi segnala in buona fede.

Il ruolo di ciascuno di noi…

La cultura etica e anti-corruzione cresce grazie alle azioni quotidiane di ognuno rispettando i requisiti del Codice etico e della Politica anticorruzione aziendale.

Rispettare queste regole protegge l'azienda, tutela il tuo lavoro e assicura un futuro sostenibile per tutti.