Brochure D&I e Parità di genere

Il documento per la promozione dell'inclusività, della diversità e dell'equità.

Alcuni concetti di Diversità ed inclusione, Parità di genere

- ***La diversità*** **si verifica quando una forza lavoro è composta da individui di età, etnia, genere, orientamento religioso, sessuale, politico differenti.**
- ***L'inclusione*** **avviene quando una cultura del lavoro offre a individui di età, etnia, genere, orientamento religioso, sessuale, politico differenti un senso di appartenenza e valore.**
- ***La parità di genere*** **avviene quando uomini e donne hanno gli stessi diritti, responsabilità e opportunità in tutti i settori della società e quando i diversi interessi, bisogni e priorità di uomini e donne sono ugualmente valutati.**

Il nostro obiettivo è quello di creare forza lavoro diversificata, cultura del lavoro inclusiva, stessi diritti e pari opportunità fra uomo e donna.

Perché questi concetti sono per noi importanti?

- ***Miglioramento delle attività di business***
- ***Maggiore redditività e produttività***
- ***Maggiore capacità di attrarre e trattenere le risorse***
- ***Miglioramento della reputazione aziendale***

In cosa crediamo…

- ***Promozione di una cultura inclusiva e di pari opportunità a tutti gli stakeholders***
- ***Equilibrio nei processi di selezione interna della risorse***
- ***Inserimento continuo dei giovani***
- ***Conciliazione vita lavorativa e privata***
- ***Pari opportunità nelle fasi di vita aziendale***
- ***Percorsi di formazione che valorizzano la diversità e parità di genere***
- ***Tutela della diversità e parità di genere***

La certificazione ISO 30415:2021 - UNI/PdR 125:2022

- ***L'adozione del sistema di gestione D&I/Parità di genere è stato fondamentale per ottenere con successo le due certificazioni***

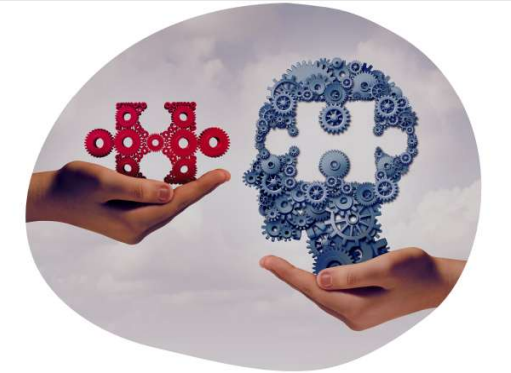
Cosa stiamo facendo…

- ***CLIMA AZIENDALE:*** **Somministrazione di questionari anonimi alle risorse per individuare eventuali criticità e punti di forza**

- ***ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE:*** **per favorire la conciliazione lavoro e vita privata**

Ancora...

- ***FORMAZIONE SUL TEMA:*** ***Sviluppo di percorsi di formazione e sensibilizzazione sul tema della D&I/Parità di genere al fine di assumere consapevolezza sulle buone pratiche aziendali***



- ***COINVOLGIMENTO ATTIVO:*** **nei confronti delle risorse da parte del Comitato guida su temi d'interesse**