PAPALINI S.p.a. AZIENDA è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125 ed ha nominato un Comitato Guida in coordinamento dell'Organizzazione per la definizione di principi, obiettivi, meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

La presente politica punta a definire l'approccio aziendale in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile e rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

PAPALINI S.p.a. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs-;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Papalini Spa	**Politica D&I** **Parità di Genere**	Allegato 1

L'impegno di **PAPALINI S.p.a.** in ambito D&I e Parità di genere si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di rimuovere gli ostacoli culturali e promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere da origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione di lavoratori e lavoratrici state impostate, esplicitate in specifiche procedure operative che ne gestiscono i meccanismi in ottica di garanzia della Diversità & inclusione e Parità di Genere.

PAPALINI S.p.a. non permette ad alcun componente del proprio personale comportamenti che siano minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, in altri locali forniti dell'azienda per l'utilizzo da parte del personale.

PAPALINI S.p.a. attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere e garantisce che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi, anche di carattere scientifico.

PAPALINI S.p.a. mette a disposizione di tutti gli stakeholders un canale di segnalazione, attraverso il quale notificare, in modalità anonima, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere.

Qualsiasi segnalazione può essere effettuata nella piattaforma **WHISTLEBLOWING** sul nostro sito all'indirizzo https://papalinispa.com/contatti/ whistleblowing.

Il Comitato Guida si impegna a dare supporto in occasione di eventuali segnalazioni di abusi e/o minacce alle pari opportunità ed alla dignità della persona, garantendo la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "POLITICHE" del ns. sito web.

Data: 07.09.2026

La Direzione PAPALINI S.p.a

PAPALINI S.p.A.
Via P. Borsellino n. 9 - 61032 Fano (PU)
Tel. 0721 860322 - Fax 0721 860377
Cod. Fisc e P.IVA 01474560417
C.C.I.A.A. Pesaro e Urbino R.E.A. 145243
Capitale Sociale € 1.080.000,00 I.V.