

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Premessa

“SA8000” è una norma **volontaria** con la quale si garantisce che un’azienda è socialmente responsabile tutelando le condizioni di lavoro dei suoi dipendenti e rispettando la normativa vigente.

Sempre attenta a garantire la soddisfazione del cliente, PAPALINI SPA valorizza i rapporti con la propria forza lavoro ed oltre a garantirne la tutela in ambito della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, ha deciso di impegnarsi anche dal punto di vista della tutela dei diritti umani. Dal 2005 l’azienda è certificata secondo la norma SA8000, ponendosi come obiettivo quello di sviluppare, monitorare e promuovere una politica che valorizzi il lavoro come strumento di progresso sociale.

La norma si articola in precisi requisiti riguardanti le seguenti tematiche:

1. il rifiuto del lavoro infantile,
2. il rifiuto del lavoro forzato,
3. la tutela della salute e della sicurezza,
4. la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva,
5. l’assenza di discriminazioni,
6. il sistema sanzionatorio,
7. l’orario di lavoro,
8. la giusta retribuzione,
9. la predisposizione e l’attuazione di un Sistema di Gestione Aziendale di Responsabilità Sociale.
10. il rispetto degli impegni sottoscritti sia con le parti sociali che con i lavoratori;
11. il rispetto delle legislazioni e normative vigenti in materia di etica.

NOVITA' INTRODOTTE CON LA NUOVA NORMA SA8000:2014

(IV.Requisiti di responsabilità sociale – 9. Sistemi di gestione– 9.2)

Comitato SA8000

Il Comitato SA8000 è composto da rappresentanti dei lavoratori e da rappresentanti dell’ azienda:

- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
- Rappresentante dei Lavoratori per l’etica nominata all’interno delle rappresentanze sindacali
- Delegato Ufficio Tecnico
- Delegato Ufficio Risorse Umane
- Servizio Prevenzione e Protezione
- Rappresentante Medici Competenti

Il suo compito principale è di garantire l' applicazione della norma SA8000.

A tale scopo svolge annualmente una valutazione dei rischi di violazione degli undici punti sopracitati. In base al risultato di tale valutazione propone contromisure alla direzione generale.

Il Comitato SA8000 si riunisce ogni sei mesi e verifica anche l'attuazione delle contromisure adottate dalla direzione generale.

REFERENTI

Al fine di raggiungere l'obiettivo del miglioramento continuo in tutti i campi e il rispetto delle politiche sopra elencate è indispensabile la partecipazione attiva di tutti i lavoratori e delle parti interessate sterne.

Per tale ragione il riscontro di episodi in contrasto e/o di impedimento al conseguimento dei propositi sopra elencati dovrà essere comunicato al Responsabile del sistema integrato (Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale) sig. Paolucci Fabio, contattandolo allo 0721-860322, oppure :

- **al rappresentate dei lavoratori per la Responsabilità Sociale (SA8000), sig.ra Baldelli Romina (800-017129 Numero Verde) per quanto concerne gli aspetti legati ad eventuali comportamenti scorretti e/o discriminatori subiti sul luogo di lavoro;**
- **all'Organismo di Vigilanza, mediante mail a : odv@papalinispa.com , per segnalare gravi carenze in ambito di sicurezza sul lavoro e/o reati avverso le Pubbliche Amministrazioni. Ricordiamo inoltre che un estratto del Modello Organizzativo 231/01 è scaricabile nella home page del sito www.papalinispa.com .**

In alternativa, per segnalare comportamenti eticamente scorretti è possibile:

- **Rivolgersi all'ente di certificazione RINA (ANCONA),
TEL.071/41.92.241**

- **Inviare una e-mail alla casella sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)**

- **Rivolgersi al SAI (Social Accountability International) di NEW YORK**

220 East 23rd Street, Suite 605

New York, New York

10010

info@sa-intl.org

Tel: +1 (212) 684-1414

Fax: +1 (212) 684-1515